

image not found or type unknown



Казалось бы, босс и лидер- равные понятия, но что их различает и почему Лидер, не только сейчас, а в принципе, нужен больше, чем босс?

В современности сложилось четкое представление о том, каков должен быть руководитель. Ведь лидерство - это процесс организации работы в группе, где главой выступает человек, которому прислушиваются и доверяют. Существуют разные типы лидерства по типу управления: традиционное, харизматическое, рационально-легальное.

Но всех их объединяет общая цель - управление людьми с целью совершенствования процессов жизнедеятельности и всех сфер жизни общества. Истинный лидер объединяет свои силы с силами своего народа, всегда действует открыто. Босс же - это хозяин, обладающий всей полнотой власти, не желающий прислушиваться к мнению своих сотрудников и пренебрегающий их желаниями. С одной стороны, эти понятия схожи, но на самом деле отличия весьма существенны. Во-первых, лидер всегда следит за процессом производства, зачастую помогая своим трудом, босс лишь наблюдает и наказывает за ошибки. Во-вторых, лидер всегда и во всём поддерживает подчинённых, босс же их лишь запугивает, тем самым не заслуживает доверия, а вызывает страх. Ну и, пожалуй, главное отличие в том, что заслуги фирмы - это общие заслуги как для лидера так и для сотрудников, босс же присваивает их лишь себе, используя людей для достижения своих целей.

В пример хочется привести капитана футбольной команды «Барселона» Лионеля Месси. Он предпочитает командную игру и общий результат стоит выше собственного. Например, если есть возможность сделать голевую передачу с меньшим риском, чем забить гол самому- Лионель сделает передачу, так как играет Команда, а не один игрок.

Пример «босса» возьмем тоже из футбола: Криштиану Роналду, экс-капитан сборной Португалии по футболу. Криштиану- тоже звезда мирового масштаба, как и Лионель, но поведение в игре другое. Он единоличен и предпочтет пойти на риск, пытаясь заработать очко себе, нежели же отдать передачу.

Да, это примеры из футбола, не бизнеса, но принципы работы в команде одинаковы. Резюмируя хочется сказать, что в наше время, конечно, лидеры нужны

больше, потому что признание должны получать не только управляющие лица, но и те, кто им в этом помогал. Сегодня человек- личность, не раб, и не каждый позволит себе терпеть босса, а благоприятной и продуктивной работы в команде добьется лишь лидер.